

我相信

我是刚刚入职的新员工，在物业管理分公司工作，通过阅读和学习《聚焦空港》半月刊，使我对身边的工作环境有了更深的了解。



比如 2016 年第 1 期的一篇“公寓楼监控室员工表扬信”，公寓楼我是去过的，它属于哪栋楼，有几层，这都是我所能知道的。不知道的是那些遍布在每一个角落的监控设备、默默守护在那里的幕后工作者以及发生在他们中间的故事。现在，每当走进公寓楼的时候，我的心里都暖乎乎的，仿佛那墙壁也不再冰冷坚硬，楼道里处处都充满了温情。

比如 2015 年第 2 期的一篇“师傅”，现在，每当接到入驻企业的报修电话需要派任务的时候，我都会在前面加上一句“李师傅”您到某栋楼某家企业去一趟，“张师傅”您需要带什么工具。

每一次他们都能在最短的时间内赶到现场，用最有效的办法解决问题。正如文章所说：“被称为师傅的人，是赢得了别人尊敬的人，”所以我才会发自内心的叫他们一声“师傅”。

在阅读《聚焦空港》的过程中，我发现它除了具备一般简报所特有的真实性、准确性、及时性之外，还有一个最大的特点：包容性——春风化雨，润物细无声。

比如每一期的“心情会客室”，里面的很多文章都是工作在一线的普通员工所写，既没有豪言壮语，也没有惊天动地，读起来却一样的引人入胜。是因为他们都能登上简报为荣，所以才会搜集身边的好人好事，积累工作中的经验技巧，把它们发表出来，分享出来，并以此为契机鞭策自己继续努力前行。

最让我注目的，是 2015 年第 15 期的那篇“最可爱的物业人”，里面提到的保洁大姐和物业维修班，他们都是工作在我身边的普通人，虽然我不能一一记住他们的姓名，但是通过《聚焦空港》，我知道了他们都具有着怎样的品格。文章中说：“维修师傅用他们的行动告诉我：什么才是爱岗敬业，他们是我心中最可爱的人。”这是一个在物业分公司工作了十多年的老员工的心声，更是指引我未来努力工作的方向和明灯。我要向他们学习，在平凡的岗位上努力地工作，努力地微笑面对，只要不懈努力，迎接我的将不再是奇迹，而是迟到的机会。十年以后，我也要像他们一样，或者发表文章记录下身边的先进事迹，或者成为文章中的模范人物。

十年后，我相信。

(物业管理分公司 李新生)

别让自己缺失在孩子的成长中



期中考试结束了，学校召开了家长会，我参加了孩子初三的家长会。

在家长会上，给我印象最深的，不是孩子进步了，得到了表扬，也不是老师校长反复提醒的初三一年的重要性，而是一位老师讲的一段话。她说：“请各位家长不要总是忙于工作，请尽量抽出时间来陪陪孩子，不要让你缺失在他的成长过程里”。她讲到她教初三已经十多个年头了，为了更多孩子的前程，她总是忙，那时候学校让补课，她把自己的孩子接回来之后就扔在校园里自己玩，而她去给别的孩子上课。她的孩子总是到学校后边的大煤堆玩，每次她上完课接到孩子，孩子从头到脚都是黑的……回到家里赶快给孩子洗洗就休息了。孩子爸爸说你就不能给自己孩子讲讲题？她总是说太累了。虽然她的孩子现在上大学了，但是回想起来总是觉得缺失了一部分。这位老师是含着眼泪讲的这段话，我当时也感动的流泪了。

我觉得这位老师确实是很伟大，而更大的感触是，我自己也是这样缺失在孩子成长中的。总是忙工作，即便闲下来也赶快抱着手机玩儿，很少跟孩子聊聊天，很少一起玩儿，也很少陪他学习，我能想象那位老师的孩子黑黑的小脸儿，也总是想起我的孩子稚嫩的小脸儿，他们真的需要家长的陪伴！初三确实是很重要的一年，我决心从现在起好好陪伴他渡过这一年，还有高中及以后的日子。

我知道很多家长都是很尽心的，但是如果还有相同情况的家长你们也行动起来吧，别让自己缺失在孩子的成长中。

(天瑞置业 戈荣华)

主编/ 刘彦明 责编/ 杜文武 校对/ 王宇 技术/ 王丛蕙



聚焦空港

北京空港科技园区股份有限公司办公室 主办

2016 年 11 月

30 日

星期三

刊号：201622

投稿邮箱:w600463@163.com

2016 年第 22 期(总第 100 期)共四版

写在半月刊一百期之际



自半月刊创刊之初至今，已过了四年有余。在此一百期之际，看着逐渐成型完善的刊物，我们既欣慰也骄傲。

犹记得刊物初创时，包括我在内的所有人对刊物的定位和走向都没有确切的思路理念，只是想试着做一个东西出来丰富公司文化，搭建一个小平台作为员工展示才华的小天地。于是，从版块设置到印发范围，从内容收集到组合编辑，我们都做了无数的设想和改动，最终出现了第一期的《聚焦空港》。

不得不说，半月刊的开始是艰难的，在大家都对半月刊并不了解的情况下，想收集足够多的素材填满版面都很困难。所有人都在观望，从制作者到读者都不清楚到底应该提供些什么。那时候的刊物基本是靠一对一的请求和邀约稿件成型的，我们甚至曾想过把半月刊改为月刊来减少四处求稿子的尴尬处境。然而，对未来的美好期待，对企业文化构建的愿望让我们选择了坚持下来。

为了改变困局，我们积极召集信息员对刊物构成和内容进行讲解；到分子公司对大家写稿件进行培训；规划各个板块的差别性，明确内容分界，建立清晰的体系；制作评分标准作为激励机制……我们绞尽脑汁，不断提升和改进，终于让这份小刊物被大家所接受和认可。于是，我们也渐渐看到了转机。我们从半月刊上放一些国家大事新闻摘要，到如今全版内容来自大家的原创投稿；从一稿难求，到现在永远有足够的稿件以备挑选；从被动写稿，到主动投稿……这一切的变化，有我们的努力，更有大家的参与与支持。

几个人是不可能做出一份刊物的，几个人也不可能成就公司文化。文化必须是一群人的思想和理念的汇集，文化必须是所有人的思想碰撞和贡献的组合。而我们，通过这份小刊物，也确实看到了公司所拥有的文化底蕴和潜力。

我们与这份刊物同行，共同成长。通过这份刊物，我们初步打通了各部室、各分子公司的连接通道，给大家一个平台了解彼此的工作内容。也是通过这份刊物，更多的有才之士进入了大家的视线，让我们发掘了更多人才。文化宣传工作是公司的精神支撑，也是促进大家彼此交流沟通的领域，我们希望通过这些小小的努力，让大家更有企业文化的归属感。半月刊一百期，我们非常感谢所有人对我们工作的支持，而工作累计下来的成果也让我们有理由相信，我们的文化宣传工作会越来越好，我们的平台建设会越来越立体，给大家越来越多的空间发挥自己的才能。

在此，我们也希望各部室和各分子公司可以继续支持我们的工作，给予更多的好意见和建议，让公司的文化宣传工作越来越好，让我们的公司可以变得更加开放、自由、人性化。

(空港股份办公室 王丛蕙)

——公司快讯——

➤ 亿兆地产：齐心协力 共创梦想——空港亿兆地产 2016 年度团队建设

为增进员工之间的信任、沟通和协作，进一步强化团队建设，亿兆地产近期组织全体员工，开展了主题为“齐心协力、共创梦想”的拓展训练，在整个拓展活动中，大家积极参与、紧密配合，顺利完成了拓展训练中的项目，团队的协作能力显著增强。

大家共同开展了“蛟龙出海”、“挑战 NO 1”、“超音速”等项目，锻炼了队员的决策与统筹意识和突发事件的应对能力。大家在每个培训项目结束后，都进行了思想交流和总结，进一步认识到尊重、信任、沟通、鼓励、协作在完成团队项目过程中的重要性。通过这次拓展培训活动，公司员工增强了团队意识，认识到在工作上要统一思想、齐心协力完成公司的发展任务和目标，在公司不断健康发展的过程中，实现自身的价值和梦想。

（亿兆地产 屈磊）

➤ 北京天竺空港经济开发公司总经理石振东一行对合作共建区调研

2016 年 11 月 1 日，由北京天竺空港经济开发公司总经理石振东带队，北京空港科技园区股份有限公司总经理宣顺华，股份公



司中层以上干部、各分子公司负责人 20 余人对合作共建区进行参观调研。

调研小组先后对赵全营镇、北小营镇、木林镇及大孙各庄镇四个合作共建区一一进行实地考察，亿兆地产总经理王鹏分别就授权开发范围、土地开发程度、项目投资总额、周边市政基础设施情况及招商前景等进行详细介绍。石振东、宣顺华等领导分别对各合作共建区存在的指标问题、市政基础设施建设情况、土地手续进度、土地入市招拍挂进度及招商工作等内容进行深入探讨，从小区域的区位优势、交通状况、产业结构布局、物流成本、劳动力成本，到大形势下的“京津冀一体化协同发展”、非首都功能疏解、北京市产业结构调整、土地相关政策法规等，对今后的运

作模式、发展思路以及项目开发提出了建设性的意见及建议。

（亿兆地产 赵明宇）

➤ 亿兆地产：召开安全培训会

11.9 消防宣传日之际，为了普及消防知识，切实落实“预防为主”的工作方针，提高亿兆地产职工火灾防范意识，促进安全生产工作的顺利进行，11 月 8 日下午三点，亿兆地产副总经理霍继恩组织全体员工在一层会议室召开安全生产的培训会。会上，总工办田雨锋主任为大家亲自培训，亿兆地产全体员工参加培训。

会议上，田主任主要讲解了安全用电知识的要点，并对身边发生的相关案例进行剖析和说明，“安全第一，预防为主，安全生产，人人有责”让大家谨记于心。在讲解之后，安全部部长郭凯就安全防范意识做了相关的补充，冬季防火防煤气中毒作为重中之重，保持室内常通风，做到经常检查煤炉是否漏气，避免煤气中毒。郭部长还提出，尤其是在宿舍用电，严禁私拉电线，做到下班前切断电源。培训结束后，我们还组织全体职员在公司院内的篮球场进行了灭火器使用的实地讲解。

通过此次安全培训，强化了人员安全意识，规范了安全生产管理理念，形成了人人重视消防，人人参与消防的浓厚气氛，充分调动了员工直接参与安全建设的积极性，为冬季安全打下坚实的基础，达到了增强消防意识，提高消防技能的目的。



（亿兆地产 刘晓利）

——土地情况通报——

➤ 计划财务部：不断提升业务水平 更好服务公司发展

2016 年 11 月 18 日上午九点在天瑞置业四层会议室，空港股份三季度经营分析会顺利召开，会上各分子公司财务经理分别汇报了三季度公司经营情况和下一步工作计划及全年总目标完成情况，分子公司总经理简要阐述了开展的重点工作并逐一解答了现场的提问。

随后，财务总监张成禄在融资、货币资金、税务风险、财务基础工作四大方面强调了各单位财务部需要不断完善提升，力促公司稳健发展。公司副总经理曹广山建议天瑞置业开发的企业园项目向股份经理办公会提交该项目整体经营情况说明，以便了解该项目真实的盈利水平。最后，公司总经理宣顺华提出，分析会要不断提升，分析的内容力争深度挖掘数据背后反映出的经营问题并提出有实践指导意义的举措；多进行同行业对比分析，看各公司当前发展在行业中所处的水平，找出差异；加大培训力度，领导层通过培训学会看报表，财务人员通过税务培训学会统筹把握，做好税收筹划，鼓励大家对公司开展的业务深入了解。

作为股份财务部，我们会认真反思目前分析内容中不足的地方并努力改进，力争今后的分析会能通过分析数据——反映问题——提出举措，促进完善经营，最终达到年度总目标，并努力转化角色，从事后分析者，变为事中控制者，事前预测者，融入公司各项业务，尽最大努力发挥财务部的作用，促进公司发展。

（空港股份计划财务部 母明苹）

一毫米

一毫米是个计量值，我个人认为它还可以用作衡量值。差之毫厘谬以千里，用好它做人做事都将事半功倍。

“这个部件安不上要稍微磨一下，顺便把手枪钻带来”李师傅吩咐道。“还是不行，安不上，究竟要磨多少才行？”维修工小朱问道。量一下得知还差 1.8 毫米，“差一毫米能行吗？”“能行，就是有点紧，用时可能不怎么灵活。”这是一次户门维修时两名维修员工的对话。活不大，为什么差一毫米多就安装不上？为什么不差这一毫米，门就能灵活开启？一毫米的作用在此时此刻就能衡量出一个员工的责任心，责任心不强差一毫米工作便不到位，责任心强不差这一毫米就能完美完工。

由此可见一毫米的重要性，一毫米本不多，但很关键。工作中一毫米尤为突出！工作是否在规定的时间内做完？一个或多个工作日无法完成的工作是否连续跟进？工作时是否夹杂个人情绪？做一行爱一行很难，但只要摆正自己的心态，正确对待自己的工作，一毫米的误差率也许会大大降低。

工作和生活中的一毫米极为常见，工作中上下班掐点，遇到难做的工作时偷懒搞攀比，一拖再拖，甚至敷衍了事；生活中为人处事时更能显现出来，心胸开阔的人让人一毫米海阔天空，心胸狭窄的人寸步不让，无理搅三分，也许这一毫米之差将寸步难行。团结的集体也许只差这一毫米，一毫米能够搭建起共同进步的桥梁，一毫米的鸿沟可能阻碍了工作的连续性，一毫米也可能使最亲密的朋友形同陌路。让我们摆正心态，树立正确的价值观，珍惜这一毫米。

（物业管理分公司 张龙）

十一月信息评分公示栏

| 部门名称 | 信息员培训 | 简报 | 大屏信息分数 | 原创稿件数量 | 原创稿件分数 | 总分 |
|-------|-------|----|--------|--------|--------|----|
| 物业分公司 | | 1 | | 5 | 12 | 13 |
| 亿兆地产 | | 1 | | 7 | 11 | 12 |
| 办公室 | | 1 | | 1 | 5 | 6 |
| 安全管理部 | | 1 | | 1 | 5 | 6 |
| 天地物业 | | 1 | | 2 | 4 | 5 |
| 天源建筑 | | 1 | | 4 | 4 | 5 |
| 天瑞置业 | | 1 | | 1 | 3 | 4 |
| 计划财务部 | | 1 | | 2 | 3 | 4 |
| 产业发展部 | | 1 | | 1 | 2 | 3 |
| 证券部 | | 1 | | 1 | 2 | 3 |
| 党群工作部 | | 1 | | 1 | 2 | 3 |
| 市场营销部 | | 1 | | 0 | 0 | 1 |
| 人力资源部 | | 1 | | 0 | 0 | 1 |
| 审计部 | | 1 | | 0 | 0 | 1 |
| 企业管理部 | | 1 | | 0 | 0 | 1 |