

敢于突破现状，成就不平凡自己

梦想可以闪耀出耀眼的光芒，人生其实有多种精彩，倘若不去做，就不会认识到最真实的自己。人生是由无数个决定来组成的，只有下定决心走向改变，才有了命运的转折，才让这个世界为我的梦想让路。

人，不应该有太多的顾虑，有顾虑就意味着缺乏勇气，缺乏勇气就没有行动，没有行动就没有进步，没有勇气就会一直不变，永远不会取得成功！人，应该抛开一切杂虑，为了你的目标，大胆的迈开步伐，往前走！

时时刻刻要使自己保持谦虚的心态，有谦虚才会看到自己的不足，有谦虚才不会懈怠，才不会觉得没事可做，每天都要让自己保持在一种“欠饱和”的状态，去探索，去学习新的事物！

我认识到了这一点，想到一定要改变，一定要进步，每个人都有属于自己的存在价值，做好身边的小事也可以成就人生。很多时候，我们之所以迷惘，是因为我们忽视了当下正在做的事情的价值和意义。

思路决定出路，希望之路就在脚下；心态决定状态，状态就在自我突破中。人如果有梦想、有想法，就要不顾一切去实现，通过自己的努力去完成。安于现状的生活固然吸引人，但是唯有敢于突破现状的人生才更加辉煌与灿烂。不要在现实中安稳，人生是不断上进的过程，唯有进步，才能感受到新希望！

(亿兆地产 宋浩铭)

做事要讲究方式方法

我有一个朋友是一个大厦的管理人员，有一次他看到业户在搬运大的铁柜子，他们用的是客运电梯而不是货运电梯。而且工人没有搬起柜子，而是在地上拖行，把大理石地面都划出痕迹了。于是他上前制止，结果工人根本不听他的，还和他吵了起来。最后，业主投诉到了他的领导那里。好在领导没有批评他，而是告诉他：虽然他做的事情是对的，但是他没有讲究做事的方法，如果不是亲自去制止，而是让保安去，可能结果会大不一样。

有这样一句谚语：“巧干能捕雄狮，蛮干难捉蟋蟀”。很多时候我们一片心铺在工作上，最后做事的结果却不尽如人意，就是因为工作方法不得当。不能盲目的为忙而忙，工作中，没有一成不变的工作任务，处置不同的情况，需要我们因地制宜，做出不同的决策。做事时，需要一种求实的态度和科学的精神，在任何情况下都要按科学规律办事，自觉用理智战胜冲动，用巧干代替蛮干。

工作中要不断总结，多多讨教问题解决处理的办法，这都是财富。不要放弃，不要消极，要自信坚持，成功的做事不是一天就能学到的，要靠平时多积累经验，不断总结经验，多做事历练而成！

(天瑞置业 戈荣华)

园区的柿子

在秋风起、秋意凉、秋叶落的季节里，收获的季节也到来了，缓缓走在园区的小路上，深深吸引眼球的是那一个一个的火红的柿子。那一树红似火的柿子，美得自然，美得盈实，透着一种喜气，这是我们园区特有的秋韵。

园区的柿子硕果累累，大大红红的柿子犹如小灯笼，挂在树梢，在风中摇曳，舞动着自己成熟的形体，有些树枝承受不住果实的分量，已经被压的垂了下来，直接用手就可以摘到，口水不知不觉的自然流了下来。伸出双手，一手压下挂满灯笼似的枝丫，一手摘下一颗熟透了的柿子，尝一口，甜到心里。

“晓连星影出，晚带日光悬。本因遗采掇，翻自保天年”这是赞美柿子的诗句，我被刘禹锡的诗所打动，眼前的美景与刘禹锡的诗交融，真是美不胜收。这一排排柿子树，在建立园区的时候，就已经种植，当时只有手指般粗细，在一代物业人的精心栽培下，茁壮成长，碗口大小的柿子树已经在园区各处屹立。其他企业员工也在休息之时与这金秋红灯合影留念，低矮处的柿子，也成为了他们的美食。

十几年的柿子树，年复一年，红红火火的见证园区的进步，企业的发展，空港的腾飞，每年它都会见证着一个企业的入住和离开，不变的是物业人的精心服务，把园区的一草一木都在精心培养照顾，服务于人、服务于企业。红彤彤的柿子，如我们的内心，始终温暖热情，即使叶子全部掉光，剩下的也是丰厚的果实，供人采摘为人服务。

(物业管理分公司 闫建坤)

主编/ 刘彦明 责编/ 杜文武 校对/ 王宇 技术/ 王丛蕙



聚焦空港

北京空港科技园区股份有限公司办公室 主办

2016 年 12 月

30 日

星期五

刊号：201624

投稿邮箱:w600463@163.com

2016 年第 24 期 (总第 102 期) 共四版

股份公司召开 2017 年工作务虚会

为了更好的谋划 2017 年及未来阶段的工作思路，不断提高各项工作的科学性、前瞻性、实效性，空港股份于 2016 年 12 月 16 日至 12 月 17 日，在北京怡生园国际会议中心召开了为期一天半的工作务虚会议。开发公司党委书记、董事长，股份公司董事长卞云鹏；开发公司总经理石振东；股份公司班子成员及其他中层以上管理人员、分子公司班子成员参加了会议，会议由股份公司总经理宣顺华主持。

会议打破以往逐级汇报的形式，采用“集中发言——高管汇报——分组讨论——小组汇总”的方式，通过头脑风暴，促进参会人员思维发散、灵感碰撞，最终形成公司存在问题更深度发掘、解决办法更优化的局面。

会上，公司中层管理人员、分子公司班子成员围绕业务与创新、管理考核激励、内控与审计、党群管理、形象宣传与营销、财务管理、安全管理、各项基础工作和制度建设等方面，分析当前存在的问题，并提出了建议。公司副总经理曹广山、赵云梅、刘彦明，分别从业务发展、管理思路及内控审计、资本运营、宣传推广等方面作了创新思路、谋划未来的专题报告。在以打破公司、职务、部门、职责等壁垒的小组各自讨论后，小组代表阐述了各具特色的讨论结果。

在听取了大家的观点汇报后，股份公司总经理宣顺华和开发公司党委书记、董事长，股份公司董事长卞云鹏先后对下一步工作重点进行了部署，并提出要求。



会议要点：

1. 力争于 2017 年 1 月底前，制定完成空港股份未来三年发展战略规划，内容要涵盖经济指标，并从业务结构、团队建设等方面明确目标，指引公司发展方向。
2. 在地产二级开发方面，要加快推进诺丁山项目进展，以及大孙各庄地块相关手续办理。同时，加强项目部署，积极寻找优质土地资源，力争项目开发形成三个“1/3”局面，即：在建项目、规划项目、储备项目各占三分之一比重，实现二级开发良性滚动推进。
3. 在资产盘活方面，针对公司综保区内库房呈现出租率低现象，相关人员须深入挖掘出租难的原因，及时掌握信息资源，本着精准招商的原则，推进综保区内厂库房出租工作。
4. 在建筑施工方面，要围绕提高内部管理水平，在天源建筑内部推行标准化、成本化管理，进而提高建筑施工业务盈利能力。
5. 在物业出租与管理方面，要强化队伍稳定工作，推进物业出租与管理实现从管理水平的提升到运营水平的提升。
6. 要具备底线思维，不可为了发展而忽略底线，强化安全管理、党风廉政、纪检监察等工作。

(空港股份办公室 王宇)

## — 公司快讯 —

## ➤ 天源建筑：开启拓展外阜建筑市场新篇章

2016年11月26日，接到建设单位发出的招标和清单，经过公司领导正确决策和各岗位管理人员的不懈努力，天源建筑首次中标外省较大规模群体性总承包工程，这是公司进军外省市场、提高竞争力的一次难得的机遇。



河北省廊坊永霸公司阿尔卡迪亚永清新亦庄紫竹苑项目二期一、二批总承包工程建筑面积12.28万平米，总造价15166万元。本次投标时间紧、任务重，自得到招标信息后，公司领导十分重视，针对项目精心布置投标工作，明确分工与责任，对投标文件、技术质量等都提出了具体要求。我们认真研究招标文件，领会招标意图，制定了周密的工作计划、事前准备并精心组织实施，各部门相关人员迎难而上，团结一致，加班加点，仅十天时间，高效率、高质量编制出了投标文件，并按期保质地交付招标方。2016年11月25日正式现场投标，最终，凭借公司良好的信誉、行业经验、强大技术实力以及优秀的方案、完善的质量进度保证体系、合理的报价赢得了招标单位的肯定，2016年12月1日甲方正式下发中标通知书，天源建筑顺利中标。

通过此次投标，让我们熟知了河北定额、河北材料市场、人工市场，我们针对这次投标，做了总结，为了更好的迎接下一个项目打下坚实的基础。

荣盛·阿尔卡迪亚紫竹苑二期总承包工程已经得到公司领导的高度重视与评价，面对没有接触过河北工程种种困难，作为总包单位，我们肩负着严峻的挑战和光荣的使命，目前正在做进场准备，相关项目管理人员已经到位。

（天源建筑 张宇）

## ➤ 天源建筑：口岸物流服务中心项目部再创佳绩

“口岸物流服务中心工程”，位于综合保税区内，地上五层，地下一层，框架结构。工程开工前，公司决定此工程要申报结构长城杯，于是天源建筑第五分公司，从工程的实际需要出发，组织了一支技术力量雄厚，年龄结构合理的项目部，项目经理具有一级建造师资质，有着多年的项目管理经验，并且具有结构长城杯工程的施工经验，项目部其他人员，从技术负责人到质检员，从工长到安全员，从材料员到保管员都是分公司中业务水平较高的职工。所以说口岸物流服务中心项目部是一个工作能力强，经验丰富的集体。

工程开工前，在公司施工管理科的帮助下，项目部的技术人员，参加了北京市质量协会组织的关于“结构长城杯工程”的学习班，对结构长城杯工程的要求及最新的规范有了进一步的了解，为工程按长城杯标准施工，提供了重要的技术支持和保障。

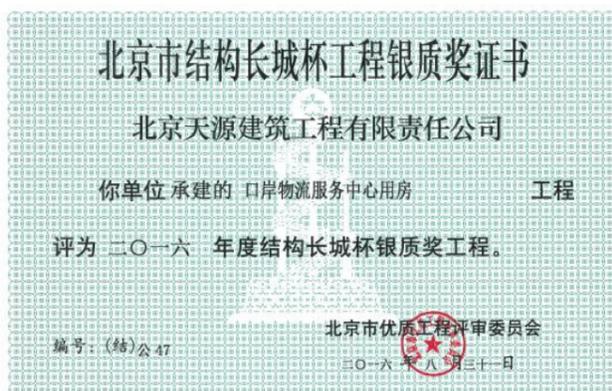
在项目部收到最终版的图纸后，技术人员编制相应的施工方案，并按结构长城杯的标准，进行钢筋、模板、混凝土等相关分项工程的技术交底，并且将结构长城杯的验收标准一同向施工班组进行交底，组织班组长学习相关规范，通过班组长传达到每个工人，使每个参与工程施工的工人都要了解规范要求，并且要求每个工人严格按长城杯的要求进行施工。

施工过程中，项目部首先在工程物资方面进行把关，每一种材料都要符合相关要求，不合格材料，决不能进场，更不允许使用。施工过程中，质检员严格按结构长城杯的标准进行检查，不合格的检验批一律返工，不允许超出规范要求的现象存在。于此同时实验员也按规范要求，随施工进度进行相关的取样试验工作。安全员也认真负责，加强检查力度。

经过项目部人员的共同努力和公司领导的大力支持，“口岸物流服务中心工程”通过了“结构长城杯”专家组的检查，获得了“结构长城杯银奖”，并且还获得了“北京市安全文明工地”奖。

得知获奖后大家都非常的兴奋，一年多的努力没有白费，不仅获得了荣誉，更重要的是，在这个工程的施工过程中，项目部的每个人都积攒了宝贵的经验，知道了如何去创造一项精品工程，这是千金不换的财富。成绩只能说明过去，在今后的工作中，我们会更加努力争取更好的成绩，我为自己能成为这个集体中的一员感到自豪！

（天源建筑 贺志坚）



## — 大事小情 —

## ➤ 天源建筑：加快梳理各项管理办法的推进工作

2016年11月23日，天源建筑组织经理办公会成员及经营部、物资部负责人召开相关管理办法专题会，与会人员做了充分讨论，根据讨论结果对《物资采购与招标管理办法》、《经营部预、结算管理办法》进行试运行。此项工作得到了股份公司相关领导和部门的大力支持，尤其是“招标管理办法”，从审批时间到额度管理上，大大减少了流程中的各个环节，体现了以高效、监督、指导、特事特办的服务宗旨，为分子公司搭建了办事绿色通道。目前天源建筑正在按经理办公会提出的具体要求，充分与股份公司沟通、对接，筛选合格供方名册。随着股份公司相关制度的出台，全员认真体会制度内容，将会制订出符合上市公司要求、适合天源公司工作推行的新管理办法。

（天源建筑 贾靖）

## ➤ 亿兆地产：深入推进“两学一做”学习教育工作

11月11日，亿兆地产党支部向党员传达了顺义区委“两学一做”学习教育协调小组办公室下发的《关于做好我区“两学一做”学习教育下一阶段有关工作的通知》和《关于组织开展“合格党支部建设规范”和“合格党员行为规范”大讨论工作的通知》。根据通知的精神和上级党组织的要求，公司党员集中学习了十八届六中全会精神，并展开“合格党支部建设规范”和“合格党员行为规范”的讨论。

十八届六中全会听取和讨论了习近平受中央政治局委托作的工作报告，审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和《关于召开党的第十九次全国代表大会的决议》。全会充分肯定党的十八届五中全会以来中央政治局的工作。一致认为，中央政治局团结带领全党全国各族人民同心协力、苦干实干，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，开展“两学一做”学习教育，推动全面深化改革、供给侧结构性改革、国防和军队改革迈出重大步伐，党和国家各项工作取得新的重大进展。会议总结了我们党开展党内政治生活的历史经验，分析了全面从严治党面临的形势和任务，认为办好中国的事情，关键在党，关键在党要管党、从严治党。党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。

会上，支部党员从落实制度方面、党员队伍建设方面、开展活动方面、党支部发挥作用等方面进行合格党支部建设规范的讨论，围绕“四讲四有”的标准要求进行合格党员行为规范的讨论。党员们结合“两学一做”阶段性学习教育实践，从自身实际工作的角度，积极提出意见和建议，讨论活动取得初步成效。

通过这次集中学习和讨论，党员们深入领会了十八届六中全会精神，并对如何建设合格党支部和如何做好合格党员有了更为清醒的认识，并为形成“两个规范”打下基础，深入推进了公司党支部“两学一做”学习教育工作。

（亿兆地产 屈磊）

部门名称	信息员培训	简报	大屏信息分数	原创稿件数量	原创稿件分数	总分
物业分公司		1		16	26	27
亿兆地产		1		18	22	23
办公室		1		10	14	15
安全管理部		1		8	10	11
天地物业		1		1	5	6
天源建筑		1		1	5	6
天瑞置业		1		1	2	3
计划财务部		1		1	2	3
产业发展部		1		1	1	2
证券部		1		1	1	2
党群工作部		1		0	0	1
市场营销部		1		0	0	1
人力资源部		1		0	0	1
审计部		1		0	0	1
企业管理部		1		0	0	1

十二月信息评分公示栏