

## 读《庄子》有感

最近带孩子看了《大鱼海棠》这部动画片。故事是这样开始的:所有活着的人类,都是海里一条巨大的鱼,出生的时候他们从海的此岸出发。他们的生命就像横越大海,有时相遇,有时分开。死的时候,他们便到了岸,各去各的世界……。故事灵感来源于庄子《逍遥游》,讲述了一个掌管海棠花的少女与人类男孩的灵魂“鲲”的奇幻故事。这部备受瞩目、期待的电影,在我细细回想与琢磨中产生了共鸣之处,她讲述的似乎就是我们之间关于养生体悟上所能达到何种境界的故事。

有的鱼是永远关不住的/因为他们属于天空/我是一只属于天空的鱼/因为我相信总有一个人在天空等待



走的路,把所有的心事都变成了淡淡的思绪,从中游弋,找到真正的心灵栖息地,脱去杂念与浮夸,淡然面对家庭、工作与生活的重重压力,淡然平和的生活。在夜晚,浅睡之时,也期待能够有一场与蝴蝶的邂逅。这种平静是一种幸福。

《庄子》是一部深刻、优美、生动、充满怪诞创作手法、洋溢着浪漫主义精神的散文集。庄周是中国著名的散文家,在先秦诸子散文中独树一帜、无与伦比。作为老庄哲学思想,他们提倡的淡泊名利,清心寡欲,旷达超脱,以及崇尚人与自然的和谐,追求为人处事上的清廉正直和真实无假的理想人格的塑造,都是有益于人的道德思想境界提高的。而庄子在文学领域的浪漫主义创作手法和丰富的想象力让我在读散文的时候可以与作者进行恣意妄行的交流、沟通。于是,我可以与两千多年前的智者,哲学家共游于无边的天际。于丹老师曾说过,庄周的成就就在于他的大境界,这境界超乎一切,可以御风而行,无拘无束;可以笑对生死,从容悲喜;可以感知万物,为物所乐;可以无视名利,一心问道;可以投身自然,上善若水……庄周的境界在于心的自由,他没有位高权重,却可以身处万人之上;他没有周游列国,却可以遨游世界;他没有万贯家财,却可以随心所欲。于是,我也想让我的心灵自在无忧,我也想拥有那种博大的境界。人生有很多事,不是不懂,只是无奈。在成长这条路上,我且行且思,生活不止油盐酱醋,忽然觉得学识和境界可以涵养岁月,丰富年华。庄周眼中的万物应该是平等无差的,否则怎会引起“梦蝶”的困扰?

庄周作为道家学派的代表人物,在当时他所代表的是隐居山林的没落贵族的思想。守住了荒芜,经历了繁华与没落,却唤不来锦荣的相伴;我羡慕庄子的思想,更羡慕他的个性,即使生活困苦也乐在其中。这是我所不能做到的,我何尝不想率性而为?何尝不想自由无拘?可是总是被貌似必要的理由束缚,这是多数人的无奈,规则对于社会是必要的,因为总有人认为是放纵,一旦放纵就会挥霍,使自由变成束缚。愿我们都像《大鱼海棠》主人公的表现的一样:善良是最好的规则!

当然,世间的善与恶,都需要我们自己去验证。

当复杂与诱惑扑面而来,请小心别让欲望勾搭上罪恶,别让功利暗恋上野心。这个世界有很多的随性,我能做到的是控制自己的内心,心若自由,开阔天空,放开心胸,也许不能获得庄周那样的至高境界,却能让自己淡然平静的生活,从容一切!

(天瑞置业 梁树春)

所有的生命都是一条鱼,从生到死,从小鱼化为大鱼,完成这一世的修行。庄子自身对自然之道的深邃认识,在养生体悟上达到很高的境界,加之丰富的想象力,如“鹏之背,不知几千里也;怒而飞,其翼若垂天之云”,等等令人匪夷所思的怪诞人物的塑造,恰恰寄托了庄子最美好的理想。

于是,我拜读了《庄子》这本书,感受庄周那至人无梦的崇高境界。很奇怪明明是无欲无求的自由论述,却让我渡过了一段浮躁的时期,平静了下来。开始淡淡的思考我要

主编/ 刘彦明 责编/ 杜文武 校对/ 王宇 技术/ 王丛蕙



# 聚焦空港

北京空港科技园区股份有限公司办公室 主办

2017年2月

28日

星期二

刊号: 201704

投稿邮箱:w600463@163.com

2017年第4期(总第106期)共四版

## 留住人才 注入新鲜血液

### 一、留住人才,营造有利于企业和员工共同发展的企业文化

为企业健康、快速、高效向前发展,天源建筑每年年末都要组织大学生座谈会,至今已有十余载。2017年1月4日参加座谈会的领导、学生共计25人,大家一起为企业提出好的意见、建议,一起探讨企业未来发展方向,包括个人生活等方方面面的意见,为企业发展建言献策,用以进一步完善各项管理制度。大家针对薪酬、项目人员配置、智能无纸化办公、培训等方面共提出19条建议。

通过与大专以上技术骨干人员沟通,各位领导对有些问题当场进行了回答,并表示2017年公司会加大职工的培训力度、根据项目生产情况通过不同形式组织联谊、拓展等活动多进行沟通,大家各尽所能,达成和谐、流畅的企业文化,以促进公司更快的发展。此外,大会向参会职工提出了“天源能给我什么,我为天源能做些什么”的问题,希望参会领导职工都能认真进行反思。会议中收集到的部分建议需要通过梳理完善,逐渐修改,才能推广落实,也希望大家今后可以通过不同的渠道积极与公司进行沟通,为天源的发展壮大献计献策。

### 二、注入新鲜血液,科学、合理的组织招聘

针对建筑行业人员流动性大、专业性要求较高的特点,为提高公司整体人员素质、平衡公司内部员工学历、年龄等人员结构,公司从校园、社会、网络等不同途径进行了招聘。根据各分公司、项目经理部对岗位需求的要求,2016年11月29日,我们到北京建筑大学参加了校园招聘会,2016年12月6日到北京京北职业



职业技术学院参加了本院组织的“建筑工程系2016年校园招聘”。公司根据所投简历情况进行有针对性的挑选,共计26名应届毕业生进行了面试,通过层层筛选有20人面试通过,15人被正式录用。为企业注入了新鲜血,2017年正式上班后组织全部人员入职、岗位、专业等专项培训,使新职工尽快进入工作角色。

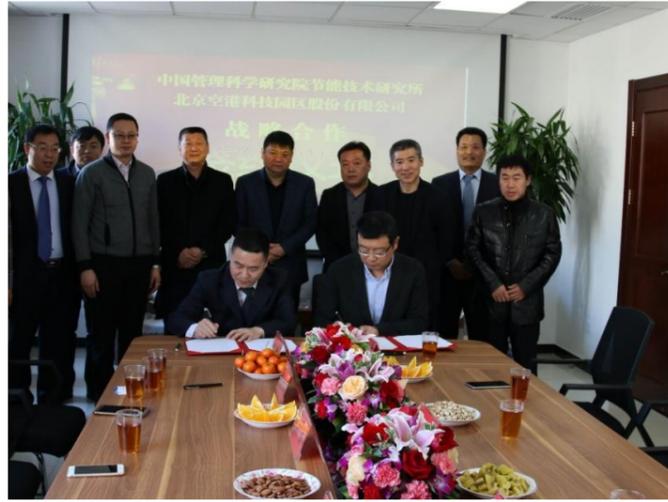
天源建筑董事长赵建志对此项工作非常重视,并进行了工作部署,要求各部门有针对性的进行培训,为职工建立一个好的平台,从公司层面改变现有意识,同时要求主管经理要研究对新入职人员的培训,建立起培训机制,树立正确的人力资源管理观念。

(天源建筑 贾靖)

同时要求主管经理要研究对新入职人员的培训,建立起培训机制,树立正确的人力资源管理观念。

➤ 天源建筑：战略合作协议签约仪式

2017年1月19日上午，中国管理科学研究院节能技术研究所所长安兵带领有关部门及直属单位人员一行十人参加了北京空港科技园区股份有限公司与中国管理科学研究院节能技术研究所的战略合作协议签约仪式，签约仪式上节能技术研究所与北京空港科技园区股份有限公司签订了战略合作协议，正式确立了战略合作关系。



签约仪式前，开发公司党委书记、空港股份董事长卞云鹏、北京空港科技园区股份有限公司总经理宣顺华和安兵所长分别致辞，共祝签约仪式顺利举行，期盼战略合作取得圆满成功。

签约仪式上，中国管理科学研究院节能技术研究所所长安兵和开发公司党委书记、空港股份董事长卞云鹏分别代表各自单位进行签约。

最后，参加仪式的全体人员以热烈的掌声祝贺战略合作协议的签订，签约仪式取得圆满成功！

(天源建筑 赵庆华)

➤ 党群工作部：组织安排“两学一做”专题组织生活会工作

为认真贯彻落实党的十八届六中全会精神，按照开发公司党委《关于在“两学一做”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员工作的通知》要求，股份公司党总支高度重视，认真学习通知精神，提前做好准备工作，安排部署系统内各党支部按照通知要求，认真对待“两学一做”专题组织生活会，根据自身实际情况，开展学习讨论、谈心谈话、意见征集和民主评议等工作。同时，党群工作部组织公司机关支部党员干部以分组学习讨论的形式，深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，并且做好意见征集工作，为召开股份公司机关党支部专题组织生活会和党员评议会议做好准备。

(空港股份党群工作部 姚颖超)

➤ 2017年1月份北京市土地成交统计数据总汇

根据北京市土地整理储备中心公开数据统计,2017年1月份北京市通过挂牌方式出让土地4宗,总面积为452458.8平方米(约为678.68亩),建设用地面积为382401.1平方米(约为573.6亩)。该月土地出让金成交金额约为85.042亿元。

1月份住宅用地成交3宗,总面积约为417732.7平方米(约为626.6亩),其中建设用地面积约为347675平方米(约为521.51亩),成交金额约为84.48亿元。

1月份工业用地成交1宗,总面积约为34726.1平方米(约为52.08亩),其中建设用地面积约为34726.1平方米(约为52.08亩),成交金额5625.62万元。

1月份无商业用地成交,土地市场自2017年开始设置了70%的自持最高比例,从年初出让的3宗地块情况来看,面积最小的房山西潞地块可售商品住宅部分规划建面仅4681平方米,未来北京纯商品新房市场的‘精细化小盘’特点也将愈发显著。

另外在今年1月中旬挂出的房山区良乡镇的2宗土地中,特别备注了宗地中商品住房销售均价不超过38994元/平方米,且最高销售单价不得超过40944元/平方米,而且宗地限定商品住房销售价格、并设定土地合理上限价格,当竞买报价达到土地合理上限价格时,则转为现场竞拍企业自持商品住房面积比例程序,同时设定有企业自持商品住房面积预设比例,达到后转入投报自持商业(含办公及体育)用房面积比例程序,若在该阶段有两个或两个以上的竞买人将自持面积比例投报为100%,现场竞拍程序停止,转入高标准商品住宅建设方案投报程序。

今年的1月5日,北京市住建委还发布消息称,在2017年,北京市将进一步调整用地结构,合理提高住宅用地比例,加大自住房建设力度,新增1.5万套以上自住房供地,加大开工调度力度,力争尽早上市供应。由此可见政府为了抑制高房价在地价这方面做了不少的工作,限价、限售、限面积、限资金、限持有等多种方案做到了极致,截止到目前北京是调控政策最严格,执行力度最强的城市。

(空港股份产业发展部 戎文静)

➤ 人力资源部：开展竞聘上岗工作

为满足公司空缺岗位的人员需求,优化公司人力资源配置,同时为员工提供锻炼自我、展示自我的机会,公司决定于2月14日-2月21日开展股份公司系统内岗位竞聘活动。由空港股份证券部、人力资源部主管副总经理及部门负责人组成此次竞聘工作小组。

本次竞聘岗位为股份总部证券部信息披露专员,经过发布竞聘通知到个人申请、资格审查等环节后,有8名竞聘者进入面试。面试工作紧张而有序,最终空港股份企业管理部职员高嵩在竞聘中取得成功。

竞聘结束后,公司主管人力资源副经理与所有竞聘者进行了深刻的沟通、交流。在对公司员工积极向上和踏实肯干的工作态度表示肯定的同时,鼓励大家继续增强主观能动性,提升自主学习意识,时刻关注公司发展,为公司员工交流,人员流动起到带头作用。

(空港股份人力资源部 张连涛)

岗位竞聘有感

首先我要感谢公司领导给我这次证券部门岗位竞聘的机会,这不单单是一次简单的竞聘,更是给我们创造了学习的平台,是一次发现自己、锻炼自己、提高自己的好机会!

在知道自己有资格竞聘的那一刻,我的心情真是无比的兴奋、激动!但接下来的我又回归到了平静,因为看到应聘资格里还有一条:证券、财务、法律专业优先。我知道我所学的专业跟这些都没有关系,但是我还是选择试一试,因为这是一次很好证明自己价值的机会,而我要抓住每一次可能!既然选择了竞聘,就要对这个岗位有所了解。在下班之余,我翻看查阅了网上的资料,弄清了岗位职责,才发现这个岗位和我想象的不太一样,需要对证券、法律及财务都有相关的知识了解,虽然我在业余的时候考下了会计证,但是并不足以达到要求。我想,如果这次面试一些专业的知识,这是我在短时间内无法达成的,但是既然参加了竞聘,就已经做好了日后竞聘成功的打算,任重而道远,我需要学习的还很多。

在面试中,我做了一下自我介绍并回答了人事部门的一些问题,面试进行的还算顺利,最后副总经理赵云梅给我们几个面试官做了一下总结,她表示:竞聘除了为满足公司岗位空缺的人员需求以外,也是发现人才的有效方式,也是保证单位用人公平的方法,通过竞聘激发大家的工作热情,调动大家的积极性,让想干事的人能做事,让能干事的人做好事,日后可能还会有类似的岗位竞聘,目的是希望人才利用得以最大化。

虽然此次竞聘没有成功,但是我并不气馁,这是一次学习历练和认识自己的机会,同时它也激励着我要不断的学习,即使失败也要坚持。这是一种动力,让自己处于乐观的心态去面对每一次挑战,也使我更加珍惜,用认真严谨的工作态度来回报企业。

(物业管理分公司 温文)

部门名称	信息员培训	简报	原创稿件数量	原创稿件分数	总分
亿兆地产		1	8	26	27
人力资源部		1	2	7	8
天源建筑		1	2	7	8
天瑞置业		1	2	6	7
物业分公司		1	2	6	7
产业发展部		1	2	4	5
天地物业		1	1	3	4
证券部		1	1	2	3
党群工作部		1	1	2	3
办公室		1	0	0	1
投资运营中心		1	0	0	1
计划财务部		1	0	0	1
审计部		1	0	0	1
安全管理部		1	0	0	1
企业管理部		1	0	0	1
市场营销部		1	0	0	1

二月信息员评分公示栏