

最后的棒棒

“棒棒”是指靠一根棒子生存的人。在两江交融中依山而建，目前正朝着国际化大都市高速发展的重庆市，穿街走巷还需爬坡上坎，因此就有了“棒棒”这一特殊职业群体。

何苦，原名何长林，正团级军官转业后当了“棒棒”，拍摄了全国首部自拍体励志纪实片。

一根竹棒，一卷粗麻绳，一双胶布鞋，这一年来，何苦每天都带上自己标准的“棒棒”装备，站在重庆最繁华的解放碑商圈等待生意开张。何苦 39 岁的年纪，在“棒棒”中已属稀有，但更让人惊讶的是他竟是一名正团级转业的军官。为何会放下钢枪



拿起“棒棒”呢？何苦说，这是他另一种追梦的方式。

该片的男主人公包括老黄、老杭、老甘、河南、老石还有何苦本人。除了何苦其他人的年龄都是六七十左右，他们一起住在重庆解放碑附近的自力巷 53 号，一个城中等待拆迁的危楼里。在我看来，这完全不能算是一个家，但他们却住了很多年，原因有两个，一是因为这里离市中心很

近，比较方便干活；二是房租便宜，一个月几十元而已，但这微不足道的几十元他们也要挣上好几天。几位主人公要说谁过的最艰难，那还真是不分高下，但我印象最深，最为心疼的是老黄。

老黄年轻的时候因为家庭困难一直找不到媳妇，年纪越来越大的他只能凑合娶了一个带着仨孩子的寡妇，后来他们又迎来了自己的女儿。为了养家，老黄离开家开始了打工生活，日子没过多久，家里来电话让他回去，待他到家，他才明白家已不再是他的家。他抱着女儿来到湖边想自杀，低头看看怀里的孩子，他才明白自己连死的权利都没有。把女儿寄养在亲戚家，他便又来到重庆，当起了“棒棒”，一干就是十几年。但他心中仍然对未来充满希望，孩子长大成人的那天，他便可以告别“棒棒”了。女儿 18 岁那年，未婚先孕，又贷款买了房子，老黄知道肩上的棒棒又要多扛几年了。他精打细算的过着每一天，65 岁却要把自己当成小伙子，没办法，这似乎就是命。

何苦是新人，不知道怎么干，于是老黄收他做徒弟，两个人相互关心，相互帮助，在这个陌生的不属于他们的城市里这似乎是唯一的一点温情。老黄是一个善良的人，既不吃亏也不占便宜，与雇主走失，他会一直在原地等待雇主，面对雇主递过的一百元辛苦费，他只收了他该收的二十元，看见残疾的乞讨者，他会送上几元钱表达自己的心意，乞讨者看看他肩上的棒棒摇了摇头，但老黄还是把钱放在了盒子里。虽然自己也不富裕，但老黄内心充满阳光。

拆迁办在一个清晨拆除了自力巷 53 号，那个起码遮风挡雨的家，从此家就在某个没人的屋檐下。更悲剧的是老黄因为上厕所，房子拆除前一秒未能把自己的行李拿出来，他十分懊悔，内心崩溃。接下来的五六天，他不愿离去，苦苦守候，最终在老杭的帮助下偷偷钻进废墟拿回了行李，冒着生命危险拿回的包包是老黄的全部，两千三百元存款和一张身份证。

长年累月的重体力工作加上营养不良，老黄的高血压严重了，何苦想带他去医院，但他坚持不去，因为没有钱，也许是病急乱投医，老黄走进了一家理疗店，店家说前三天免费体验。第一天体验后，老黄感觉舒服许多，于是他去了两天，最后一天理疗结束后，店家让老黄结算费用，老黄很不解，不是免费体验吗？店家称技术是免费的，但用的产品是要付费的。老黄并没有争论，默默地从兜里掏钱，用他那双长满老茧、干燥粗糙的手小心翼翼的打开一层又一层塑料袋，塑料袋里是老黄一滴血一滴汗攒下的零钱，店员哭了，店长终于握住了老黄的手，免了费用，还让老黄以后每天来免费理疗。我们不能说这个店是黑店，但起码他玩起了文字游戏，欺骗了消费者，但人心都是肉长的，最终还是没能忍心欺骗一个六十五岁辛辛苦苦努力赚钱的老人。

老黄的命运，我无力改变，这样的人还有千千万万，我只能在生活中看到这样的人，给他们力所能及的帮助，给他们最大的尊重，给他们一个温暖的微笑。

一根短木棒，风雨抗肩上，带着全家的希望……

（天瑞置业 盛超）



2017 年员工大讲堂顺利收官

2017 年 4 月，在公司领导的支持和指导下，股份公司人力资源部以建立股份公司开放的分享机制、营造良好的学习文化氛围为根本，以传播正能量、打造高效地沟通平台为主要目的，结合公司实际发展，有计划、有目的地开展了“空港股份员工大讲堂”建设工作。为总结经验，创新工作，表彰先进，股份公司人力资源部于 12 月 29 日下午 2:00 在股份一层大会议室组织召开了“空港股份员工大讲堂”总结会议。

股份总部人力资源部部长在会议上做“股份公司员工大讲堂”建设工作汇报：截止 2017 年 12 月 29 日，股份公司人力资源部组织开展“空港股份员工大讲堂”8 期，分享人 13 人次，员工参与人数达 400 余人次。员工大讲堂工作是人力资源部今年的一项重点工作，人力资源部结合公司实际情况制定了大讲堂活动方案、计划，建立健全相关制度，明确了大讲堂活动的目的、要求及内容。同时，员工大讲堂分享内容以围绕公司发展布局和重大工作举措为前提，以员工岗位工作经验、收获、心得为分享重点，在公司系统内征集员工大讲堂的分享素材，采取专题讲座、讨论、PPT 报告等形式，有针对性地组织公司员工进行集中分享、学习。



来丰富员工大讲堂的内容。

会议最后强调：员工大讲堂作为一种创新的培训方式，还需要不断摸索、完善。股份公司以员工大讲堂为载体，旨在为员工打造一个良好地沟通、交流平台。同时希望全体员工可以将学习运用到实际工作中，做到勤于学习，善于学习，提升自身综合素质，在分享中共同成长进步，使员工大讲堂成为公司员工提升素质的新阵地，为公司输送更加优秀、全面的人材。

“空港股份员工大讲堂”力求实用性、针对性：通过开办以工程项目内部控制、审计为内容的“工作内容梳理讲堂”、以了解共享经济、共享空间为内容的“市场调研讲堂”、以学习 PPT 制作技巧为内容的“办公技巧应用讲堂”、以普及行业政策知识为内容的“行业政策解读讲堂”、以了解地方政策及公司所在行业发展为内容的“顺义区情解读讲堂”等，以普及安全知识、强化安全意识为内容的“安全知识培训讲堂”

（空港股份人力资源部 张连涛）

党群工作部：参加基层党组织书记述职评议会

12月29日股份党总支组织各支部书记、党员代表共计10人参加空港开发“2017年基层党组织书记述职评议会”。

会上，各支部书记依次就基层党建重点任务落实情况、存在的突出问题以及加强和改进工作的思路措施等方面进行详述。最后，党委书记卞云鹏就下一步工作提出了明确要求：一是要抓好学习，要在深学细学上下功夫，在党员群众中掀起学习十九大精神的热潮；二是要抓好思想建设，扎实推进“三会一课”学习教育常态化制度化；三是抓好制度建设，规范建章立制，通过“三重一大”决策等制度的约束规范工作流程；四是抓好监督落实，认真履行党建工作责任制，从严治党，转变工作作风，强化责任落实。

(空港股份党群工作部 左明月)

天源建筑：党支部党建宣传方法多样化

新时代赋予新使命，新目标开启新征程。天源建筑党支部和广大党员努力提升自身的使命感和危机感，做好公司党建的宣传和教育工作，提升公司员工对党建工作的认知并能够自觉地履行新形势下公司党建工作的重大使命，做好和强化公司党建工作。

做好党建宣传工作，是提升党的建设影响力的重要手段。天源建筑采取丰富的党建工作内容和多样的形式，提升党组织的凝聚力。通过公司固定宣传栏“党建园地”，与时俱进宣传党的路线方针政策；通过固定栏目宣传公司党建工作中的成绩，如天源党支部和顺义区南彩小营村党支部结对共建工作；开展党组织“一把手”为全体党员干部讲党课活动等。

天源党支部推动新形势下党建宣传工作，继续创新宣传方法，采用传统宣传手段的基础上，不断强化新媒体的宣传作用。随着互联网的迅速发展，信息更新更加迅速，传播方式和途径也发生了巨大的变化。通过公司微信公众号、协同办公平台“党建之窗”栏目，提供规范便捷的、创新多样的组织活动、多视角学习宣传、思想沟通交流，初步实现了与传统党建工作资源共享、优势互补。

在新目标新征程道路上，天源党支部会在未来党建宣传工作中砥砺前行，不断深入基层党小组，深入基层群众中去采取新颖的多样式的宣传手段，宣传党的路线方针政策。

(天源建筑 赵庆华)

天源建筑：参加2017年入职员工培训

我是天源建筑新入职的人员，有幸参加了2017年12月28日，人力资源部组织的新员工培训活动。因2017年入职员工较多、且分散，才有了这次集中培训。本次培训主要内容包括：分公司、总库、后勤基地的参观学习；北京临空经济核心区、北京空港科技园区股份有限公司情况简述；针对新入职员工详细介绍了人力资源、管理体系等相关规定。

通过本次入职员工培训我们实地了解了公司的实力以及未来良好的发展前景。总库的秦主任亲切的介绍公司的发展历史，带我们感受公司的细微变化；五分的经理详细介绍了分公司的人员构成、业务进展和现状，并从技术、工艺、专业知识的角度解析了最新建筑行业尤其是装配式建筑，让我们每一位都获益匪浅；二分的相关领导阐述了以用户服务为宗旨的理念，从疾控中心项目到牛栏山改造项目再到三北明珠改造等项目，展示了每个天源人的自豪感以及对项目的高度责任感；后勤基地的秦主任从食堂配送、物资统计、采购、设备维修为每个员工提供了强有力的生活保障。

感谢公司为每个新入职员工提供这次宝贵的培训，让我们能更快融入到天源。

(天源建筑 张鹏)



产业发展部：2017年北京市土地招拍挂情况

根据北京市规划和国土资源管理委员会公开数据统计，2017年北京市通过招标挂牌方式出让土地共102宗，出让土地面积834.42万平方米，成交额2796.02亿元，创历史新高。其中住宅用地71宗，出让土地面积568.97万平方米，成交额2398.09亿元；商业用地15宗，出让土地面积81.12万平方米，成交额345.41亿元；工业用地10宗，出让土地面积164.12万平方米，成交额35.07亿元；养老设施用地4宗，出让土地面积1.21万平方米，成交额14.9亿元；仓储用地2宗，出让土地面积8.12万平方米，成交额2.55亿元。

相比于2016年全年成交44宗土地，成交总金额852亿元，2017年北京市供地节奏明显加快，尤其明显加大了住宅用地供地力度。2017年成交的住宅用地71宗，占成交总数的70%，出让面积568.97万平方米，占总面积的68%，规划建筑面积968.96万平方米，占总规划建筑面积的70%，住宅用地成交额2398.09亿元，占总成交金额的86%。成交楼面地价达到24749元/平方米。

根据2017年4月出台的《北京市2017-2021年及2017年度住宅用地供应计划》：2017年产权类住房计划供地973公顷，其中自住型商品房（后改为共有产权房）用地200公顷，普通商品房用地450公顷。截止2017年12月31日，北京土地资源供应中未成交的住宅用地还有23宗，其总出让面积为172.75万平方米。这样算来，17年全年住宅用地供应量为721.71万平方米，供应计划完成率111%，是近5年来北京市土地市场供应量的平均值的1.75倍。其中共有产权房用地供应量38宗，供地面积为226.41万平方米，超额完成任务。这226.41万平方米对应着457.85万平方米的规划建筑面积，是往年供地可建规模的3倍。

供地方式上面，在大力推广集体土地建设租赁住房的基础上，2017年供应的商品住宅用地（除共有产权房）全部采用“限房价、竞地价”方式，意味着当达到预设的地价上限时，改为竞报企业自持面积比例，17年全年共竞出自持面积约87万平方米，这将为未来租赁市场提供有效供给。同时，在土地出让也要符合70-90政策，即套型建筑面积90平方米以下住房面积所占比重，必须达到开发建设总面积的70%以上。

无论是共有产权房，还是限价商品房，都更加符合首次购房人群的需要，这也坚持了“房子是用来住的，不是用来炒的”定位。

(空港股份产业发展部 朱立娇)

上证指数本月走势

上证指数12月1日周五起始3315.11点，12月1日为本月最高3324.52点，12月18日周一出现本月最低3254.18点，12月29日周五收于3307.17点。本月共21个交易日，成交量为29.41亿手，成交额为3.63万亿元，月区间涨跌-10.02点(-0.30%)，区间振幅2.12%。

公司股票本月走势

公司股票12月1日起始价12.52元，12月1日为本月最高价12.52元，12月6日周三出现本月最低10.80元，12月29日以11.15元收盘。本月共21个交易日，成交量为36.05万手，成交额为4.13亿元。月区间涨跌-11.01%(-1.38)，区间振幅13.73%，区间换手14.31%；加权均价为11.45元。

如图：公司股票12月整体走势弱于大盘，前期弱势明显，中期有一定回升，后期逐渐减弱。



(空港股份证券部 张鹏楠)