

生在当代中国

——观《厉害了 我的国》有感

2018年3月20日，天瑞党支部组织党员干部观看电影《厉害了 我的国》。宏大的场景，震撼的音乐，五年的收获，务实的道白。电影以纪录片的形式，将中国十八大以来取得的成果娓娓道来。作为中国八千万党员中的一员，我深深的感受到：生在当代中国，我们既幸福，又骄傲！

当代中国，终于可以被世界瞩目。中国桥，中国路，中国车，中国网。在过去的五年间，我们在诸多领域攻坚克难、开拓研发，开创了一个又一个“世界第一”，令世人瞩目。

当代中国，终于可以被世界聆听。在达沃斯世界论坛上，在金砖国家峰会上，在中国倡导的“一带一路”国际合作高峰论坛上，习近平总书记提出一个又一个畅想，告诉世界中国梦的样子，让全世界知道中国的大国担当，听见中国对构建人类命运共同体的呼吁。在建设中国特色社会主义经济奇迹的道路上我们总结的经验，是献给世界的一剂良方。

当代中国，终于可以坦然正视我们的不足，举全国之力去改造和建设，另全世界惊叹。中国梦，对建设美丽家园的向往，对开创幸福生活的渴望，对精准扶贫以全面建设小康社会的决心，对让孩子生活在蓝天白云下、增长文化知识接受良好教育的承诺，党和中国政府在以实际行动一一践行。

当代中国，终于可以舒展眉梢，绽放着从容淡定的笑容对世界说：中国的大门永远向世界打开，欢迎你们走进来，我们也走出去。

当代中国，终于可以对广大生活和工作在海外华人华侨说，祖国永远是你们的最有力臂膀。

当代中国，终于可以站在国际舞台上，对所有敌对势力说不。

生在当代中国，我们何等幸运和幸福。无论行走在世界的哪个角落，我们都可以洋溢作为中国人的自信，我们都带着来自东方这个神奇国度的优越感，我们都可以理直气壮的宣称：我是中国人。

(天瑞置业 马环宇)

春风化雨送真情 润物无声献爱心

又是一年春来到，在春风吹拂杨柳万千的日子里，天源建筑工会邀请北京十方缘心灵呵护中心老师们为员工讲解了一堂生动的“爱与陪伴”的课程，在工作之余如何用爱去陪伴父母、子女，在工作、生活中如何与朋友、同事相处的知识小窍门。

首先，我们大家观看了十方缘的义工们牺牲自己的休息时间，陪伴老人们的视频。这些老人中除了有8、90岁的老人，也有高达110岁高龄的老寿星。当老人看到她们时候的那种亲切，那种欣喜，那种不是亲人胜似亲人的感觉，一下子感染了我。当老人们抓住她们的手，象个孩子一样，把多日存在心里的话一股脑的说给她们听时，我觉得在老人心中她们就是可以信赖、可以倾诉自己心声的儿女或爱人。与此同时，她们也把自己当作了老人的女儿，不去评判是与非，只是聆听，用自己的心去聆听，去感受，用自己的眼神与老人交流，这是何等的平凡又是多么的让人肃然起敬。



十方缘的老师们还和大家做了一个小游戏，两两配对，分别扮演老人与儿女，互相握着对方的手，让对方感受那份心手相连的挚爱。这些让我想到了我的老爸、老妈。自从我长大以后，基本上没有用心地握过他们的手。爸、妈为我们操劳了一生、奔波了一生，作为她们的女儿，我从心里感激他们，感谢他们养育了我，培养我成为一名大学生，又在他们的关爱下成家，从而拥有了现在的幸福生活。老爸已经离开了我们，现在只有老妈了，在以后的日子里，我要经常回家陪陪老妈，听她唠叨那些她认为有趣的事。

父母伴我们成长，我们伴他们变老。人生就是这样，不管你是贫穷与富有，终有一天，我们都会变成老人，都要体会那一份孤独，希望到那时，我们也能象那位百岁老人一样，能够有幸享受那种爱与陪伴。

(天源建筑 史春风)

主编/ 刘彦明 责编/ 杜文武 校对/ 王宇 技术/ 王丛蕙



聚焦空港

北京空港科技园区股份有限公司办公室 主办

2018年3月

30日

星期四

刊号: 201806

投稿邮箱:w600463@163.com

2018年第6期(总第132期)共四版

空港股份参加校园招聘

随着公司业务范围不断扩大，人才需求日益增加，人力资源部本着人才梯队建设，提高公司员工素质的目的；以获取公司发展所需人才，为公司发展提供强大的人才储备支持为宗旨；以公司本部与分子公司协同发展的为重点，结合公司实际发展战略及相关安排，开展了公司新一年的招聘工作。

每年11月-4月为校园招聘旺季，我部门根据公司年度招聘计划，同时按照顺义区人才服务中心的要求，参加了“2018年北京地区毕业生就业服务月暨公共就业和人才服务进校园”活动。活动期间，北京市人社局大中专毕业生就业处、北京市毕业生就业服务中心组织举办进校园招聘活动，旨在促进2018年高校毕业生多渠道就业创业，并为毕业生和用人单位搭建供需见面、双向选择服务平台。人力资源部结合公司本部实际情况及分子公司年度招聘的岗位需求报名参加了：北京建筑大学、中国社会科学院大学、北京工商大学三所院校的校园招聘。



3月27日下午，公司人力资源部与天源建筑人事相关工作负责人参加了北京建筑大学在大兴分校区举办的专场校园招聘。本次校园招聘公司本部提供4个招聘岗位、天源建筑提供9个招聘岗位供即将毕业的大学生选择，通过公司介绍、岗位推荐、工作职责讲解等环节，耐心解答同学们对感兴趣职位的提问，使他们更快地了解公司、选择适合自己的岗位，并及时与其沟通了解他们就业心态和就业意向，毕业生们也带着自己精心准备的简历，积极与我们进行交流与沟通。本次校园招聘，共收到简历20余份，后续工作正有序开展。

企业增加新鲜血液是蓬勃发展的标志之一。自2017年我部门

根据公司发展战略调整招聘工作方向后，为公司输送全面、高素质的新鲜血液在今后的工作中显得越发重要。而校园可以说是企业人才储备库，校园招聘不仅可以提升企业美誉度，同时作为有一定文化基础的大学生群体，他们的素质相比社会人士略有优势，也是提升团队素质与能力的途径之一。公司员工年轻化、高学历化也是未来的一大发展趋势，这也是我部门做好人才储备工作的指导方向。今后的工作中人力资源部将进一步促进人才梯队建设，做好人才库储备建设，促进公司人才梯队建设的完善和发展，为公司更快更好地保驾护航。

(空港股份人力资源部 张连涛)

新闻快讯

金桥置业：空港开发公司总经理石振东到金桥、亿兆调研工作

2018年3月22日上午，空港开发公司总经理石振东到金桥置业、亿兆地产公司调研土地开发情况。调研会在公司一层会议室召开，亿兆地产总经理王鹏、副总经理刘磊、金桥财务总监马文茹等相关人员参加会议。

会上亿兆地产副总经理刘磊对重点地块手续办理情况及各地块入市存在的问题进行陈述。财务总监马文茹对金桥置业2018年财务重点工作进行汇报。空港开发总经理石振东认真听取了汇报，指导我公司继续加大土地市场调研工作，加强与政府职能部门沟通，以招商项目带动土地入市工作，加快前期手续办理。会后亿兆地产总经理王鹏、副总经理刘磊陪同石总到原国门商务区中心区各地块实地考察并详细了解拆迁情况。

(金桥置业 刘然然)



人力资源部：开发公司党委领导莅临指导工作

2018年3月20日上午，由开发公司党委副书记孙成、人力资源部部长常丽颖带队的督导小组，来股份本部就“从严做好清理规范领导干部在社会团体、基金会、民办非企业单位等社会组织以及在企业兼职”的相关工作进行政策解读与指导。

孙书记首先审阅了股份公司提供的《国有企业领导人员兼职清理规范进度表》，对需要清理规范的人员情况，同股份公司副总经理赵玉梅进行了深入的沟通与交流，并就清理规范工作中存在的问题进行探讨并研究解决办法，同时对股份公司下一步规范清理工作提出具体要求。

股份公司领导及人力资源部高度重视此项工作，严格按照开发公司总体部署开展专项工作：制定了《北京空港科技园区股份有限公司领导干部（含中层）兼职规范工作方案》，按计划开展工作；同时成立了“兼职清理工作”领导小组，明确分工与责任；并且向本部及分子公司在内所有中层及以上人员，就本次“兼职清理工作”的内容、工作目标、要求进行宣讲和解读，确保工作执行到位。

(空港股份人力资源部)

党群工作部：空港股份党总支召开 2017 年度组织生活会



3月22日上午，空港股份党总支召开2017年度组织生活会，空港开发党委副书记石振东到会指导。

会上，空港股份党总支书记王鹏代表班子成员作对照检查，深入查找了党总支建设过程中存在的不足和问题，同时明确了具体整改措施并带头开展批评和自我批评。随后，班子成员逐一作对照检查并开展批评与自我批评，从工作实际出发，直言不讳，态度诚恳，会场气氛“辣味”十足。

空港开发党委副书记石振东对本次组织生活会给予了肯定，他表示此次组织生活会召开，切实达到了“团结—批评—团结”的效果，体现了股份党总支班子互帮共勉的精神。同时就抓好下一步工作提出明确要求：一是要以开展专题民主生活会为契机，通过问题对照查摆，拿出过硬措施，抓好整改落实。

二是要继续运用批评与自我批评这种的形式，增进同事间的感情，切实改进工作作风。

三是加强党员队伍建设、党支部建设，加强党员学习，切实增强党组织创造力、凝聚力和战斗力，实现党建工作与公司各项工作“双丰收”。

(空港股份党群工作部 李梦蝶)

大事小情

人力资源部：召开“关于做好2018年度工资总额预算工作”部署会

2018年3月14日上午，股份本部人力资源部召开本部及分子公司人力资源负责人、薪酬负责人专项工作部署会，就做好2018年度工资总额预算工作的细则向各分子公司进行安排和部署。会议邀请了股份公司财务部人员，为大家讲解了本次填报中与财务决算数据相关的填报内容。

人力资源部负责人郝立娟着重强调了薪酬管理工作的重要性，建议各单位将本次工作内容向一把手汇报，并按要求由人事及财务部门根据公司实际情况共同进行预算编制。为更好地将本次工作落实到位，郝部长带领大家共同学习了区政府、区国资委下发的《顺义区属国有企业工资总额预算管理暂行办法》和《关于做好2018年度工资总额预算工作的通知》，并要求各分子公司在工作中按文件要求严格执行。会议最后，大家就此项工作展开讨论并达成共识，确保准确规范的完成此项工作。

(空港股份人力资源部)

天慧科技：走访云鼎基金

3月21日上午，北京空港天慧科技发展有限公司在副经理史春旺的带领下，一行三人对北京晟龙元和投资管理有限公司进行了走访，了解所投项目——云鼎基金2017年的整体运营情况，并对基金所投项目进行深入了解。

云鼎基金全称为北京元和云鼎投资基金合伙企业（有限合伙），基金管理人为北京晟龙元和投资管理有限公司，计划基金规模为5亿元人民币。2017年，云鼎基金共对外投资9个项目，包括司马大大、为你阅读、联合通商、掌趣互动、保客云、中科云华、网众传媒、爱阅读、天音互动。通过本次走访，我们了解到目前9个项目中，除司马大大、掌趣互动两个项目发展速度及规模比预期略慢，其余7个项目均运营正常。并且，如为你诵读、爱阅家等四个项目均实现增值。2018年，晟龙元和投资管理有限公司还将对储备的18个项目进行进一步的筛查甄选，选择3-5个项目进行投资，天慧科技也将进一步跟进该基金，及时了解基金发展动向，保持研究、跟踪、沟通，做好投后管理工作。

(天慧科技 王晶)

天源建筑：首开富力合作开发高丽营项目售楼处开工仪式

2018年3月19日上午，“首开富力合作开发高丽营项目售楼处”开工仪式隆重举行。“首开富力售楼处”工程位于北京市顺义区高丽营镇，京承高速和东六环交叉口东北角，施工面积3554.2㎡，筏板基础，钢结构6层，为期150天。此项目是北京祐泰通达房地产开发有限公司在北京市顺义区高丽营镇投资建设的第一个样板工程，未来一期、二期将陆续开发养老院、办公楼、学生宿舍、商业楼等8万多平米生活区，“首开富力售楼处”的开工，标志着“祐泰通达”在高丽营镇房地产领域崭新一页的开启。开幕仪式由项目经理付俊鑫主持，天源建筑分公司经理李建军致开幕词，反复强调：“首开富力售楼处”是天源建筑与北京祐泰通达房地产开发有限公司的“开篇之作”，天源建筑将配备强有力的施工管理团队，选择了精锐的施工队伍，过硬的技术力量，严密的施工计划与扎实的安全防护措施，确保文明施工、安全施工，在合同工期内顺利竣工。建设单位的领导对施工方提出了要求并给予殷切希望。

在礼炮齐鸣，挖掘机隆隆声中，“首开富力合作开发高丽营项目售楼处”开工仪式胜利闭幕。此次开工仪式的胜利召开，为双方更深层次的合作迈进一大步。

(天源建筑 张雪梅)

部门名称	信息员培训	简报	原创稿件数量	原创稿件分数	总分
人力资源部		1	4	10	11
亿兆/金桥		1	9	10	11
天源建筑		1	5	9	10
天瑞置业		1	4	7	8
开发建设部		1	2	6	7
天慧科技		1	3	6	7
党群工作部		1	2	3	4
纪检监察部		1	1	3	4
天地物业		1	3	3	4
产业发展部		1	1	2	3
证券部		1	1	2	3
物业分公司		1	1	2	3
市场营销部		1	1	1	2
安全管理部		1	1	1	2
计划财务部		1	0	0	1
审计部		1	0	0	1
企业管理部		1	0	0	1

三月信息评分公示栏