

时不我待

“时光飞逝”、“岁月如梭”、“转眼之间”……在汉语词汇或是句子中能表达相同含义的词数不胜数，它们都在描述一种我们每个人都该珍惜却又在不经意间浪费的东西——时间。时间，每个人都拥有却又觉得远远不够，每分每秒的自然流动让人无法把控，只能任其消失。

前些年有一首火遍全国的歌《时间都去哪了》，它没有高亢的节奏，也没有庞大的乐团配曲，歌曲用平淡的歌词、轻柔的旋律让我们能够清晰的感知时间，感知它的快、它的残忍。在我们所认知的世界里，时间不会因为你无尽的财富、高贵的地位而优待于你，每个人的时间流动都遵循自然法则，不快不慢。

“时间就是生命、时间就是金钱”，也许从我们开始处身于这个世界之中时，这句话就已经萦绕我们耳旁、扎根于我们内心，时间的价值，关乎生死。偶然的机缘看了一部不怎么火的电影《时间规划局》，它不像传统的好莱坞大片有大票的一线演员、顶级的特效制作，而是用一种奇异的构想把时间的价值真正体现出来，改变了现实世界中本还公平的自然法则。影片中讲述了人类的世界不知从何时起进入了一种奇怪的生活，时间作为最有价值的东西代替了货币，直接用来进行交易和生存。时间可以赠与、购买商品、也可以被抢劫。每个人自从出生开始手臂上便拥有一个闪亮的时钟，它从人类 25 岁后开始跳动，每个人都拥有一年的时间，时间用完便立即死亡。

在影片中，有人为了生存会拼命的工作赚取时间，也有人因为亲情和爱情而相互赠送时间，还有人为了不劳而获铤而走险抢劫时间。时间的直观价值让人们真正感受到了时间真的就是生命，一切都与之相关。或许，看到这里我们会认为这个虚拟的世界跟我们现实中一样是公平的，其实不然，在影片中，人类被安排在了不同的‘时区’——贫民区和富人区。贫民区的人从时间开始跳动便已经进入了倒计时生活，微薄的工资、昂贵的生活成本让他们也只能生活几十年或者几年。富人区的人便是整个时间世界的管理者，他们经营着商场、银行……他们从一出生开始便能从父辈继承几百甚至上千年的时间，不用工作便能长生。

电影是一种艺术形式，更多的是表达一种思想或价值观，有时候也能让我们从中感受现实生活中那些被我们忽视却又至关重要的东西。时间，作为现实生活中最公平的自然法则之一，我们是否应该更加的重视和珍惜，要让时间的意义和价值真正体现，不要如影片之中的生活出现时再感叹公平的重要。

（空港股份市场营销部 杨晶）

不抛弃、不放弃

今年的寒假陪孩子重温了电视剧《士兵突击》，这可是 2006 年热播的一部士兵精英的血泪成长史，讲述了农村出身生性懦弱的许三多的成长历程，通过不断的努力与学习，最终成为了一名出色的侦察兵。

也是从那个时候，我从剧中认识了王宝强。也是他人生的真实写照。其实，我很想用这部片子来教育我儿子，但是再次看了一遍，十多年后的我，跟原来的追剧心境不同了，我觉得真正受教育的应该是我，让我真正懂得不管到什么时候，遇到什么，都要做有意义的事情，不抛弃、不放弃。

我们是 80 后，从小在温室里成长。而剧中的许三多，生活在农村，从小就被父亲称为“龟儿子”，时不时的还受到成才等同龄人的奚落。然而，他通过班长史今的启发指导以及鼓励和帮助，成为钢七连一个硬汉。剧中很多话语，给我留下深刻的印象，“今天比昨天好，这就是希望、不要对没做过的事情说没有意义，记住一个人的好，总强过记住一个人的坏，什么叫有意义？有意义就是好好活着。那什么叫好好活着？好好活着就是做很多很多有意义的事！”这些话徘徊萦绕在我耳旁。其实这样的话，在我们工作中也非常适用。我们应该学习许三多这种不抛弃不放弃的精神。

2018 年的经济师考试，我觉得自己已快四十了，脑子不好用了，又没有基础，这些现实的借口让我很抗拒再去学习，但是，脑海中另外一个声音告诉我，要不，你试一把吧，你不尝试就一点机会都没有，起码尝试了就成功一半。所以，多年不读书的我重拾起书本，上网听课，下班回家收拾好一切就扎进书本，其实我自己心里特别没底，时不时的总是有俩个声音在斗争，你行吗？你可以的！周六日学吗？必须要学，哪怕一个小时，听不懂也要听，放下你的浮躁，放下你的懒惰，拥有梦想只是一种智力，实现梦想才是一种能力。最终我战胜了一切，通过了经济师的考试。

其实生活中处处有希望，就像剧中的许三多，打死也想不到自己的腹部环绕能达到 367 个，人生没有什么不可能，当面对中校元朗来挖墙脚，问许三多：“想去我那吗？”面对诱惑，许三多斩钉截铁的回答“我是钢七连第 4956 个兵。这句话就连一直鄙视他的班副伍六一也不得不佩服得冲他竖起大拇指。我们做为 80 后，面对权钱诱惑，应该坚守执着，坚守本心，时刻保持“不忘初心、方得始终”的清醒，遇到问题与挫折，要积极勇敢的与之抗衡，微笑的去面对，没有什么可以阻挡我们。烈火见真金，逆境出英雄。攀登攀登再攀登，无限风光在险峰。加油吧！

（亿兆地产 刘晓利）

主编/ 刘彦明 责编/ 杜文武 校对/ 王宇 技术/ 王丛蕙



聚焦空港

北京空港科技园区股份有限公司办公室 主办

2019 年 3 月

15 日

星期五

刊号：201905

投稿邮箱:w600463@163.com

2019 年第 5 期（总第 155 期）共四版

拓宽银企合作领域 向智慧财资管家迈进



2019 年 2 月 28 日，股份公司总经理宣顺华邀请宁波银行总行高管及分行领导到股份公司洽谈银企合作业务，财务总监张成禄及计划财务部参加了会议。洽谈交流会分为两项议程：深挖融资合作空间和宁波银行财资大管家系统的推广。

会上，宣总首先感谢宁波银行对于股份公司融资工作的支持，并就公司的整体业务、融资及经营情况做了简要介绍，针对公司现有业务与宁波银行高管探讨可继续合作的融资方式和业务种类，为公司经营开展寻求更多的资金保障。

之后，由宁波银行介绍“财资大管家”系统。该集团财资管理系统是宁波银行针对集团企业普遍面临的存贷双高、账户分散、资金运营与管理缺少的有效工具，旨在依托科技与专业化服务优势，为集团企业打造标准化的“内部银行”资金管理体系。

“财资大管家”系统谋求的是银企双赢。一是可以帮助企业提高管理效率，降低银行自身运营成本。可以让企业集团的财务在一个平台上完成整个集团资金的统计、预算和调度，还可以借助多银行的直联接口来同步获取他行账户信息，实现实时汇总，同时宁波银行内嵌的银企直联接口能够为企业提供更便捷的电子化支付手段，大大减少企业和银行柜面的操作成本，加快业务处理速度。二是降低企业财务成本，提升资金收益，提升银企合作。系统可以帮助企业集团建立一套账户管理体系，实现集团内部资金的归集和统一调拨，一方面缺少资金的子公司无须向银行贷款，而是通过内部调剂获得所需资金，减少利息支出，另一方面集团汇总了各公司账上的小额滞留资金，统一进行理财和投资，提高资金收益。通过满足企业提高资金使用效益的需求，银行账户会逐步成为集团的“资金池”，不但能汇聚更多的资金，还会进一步促进投资理财、外汇交易等全面金融合作，提升银企关系。

据了解，宁波“财资大管家”系统处于市场推广阶段，针对已存在合作业务的企业可根据具体需求免费量身定制安装，同比市场上其他类似平台公司的产品应用更便捷，服务反馈效率更高。

此次洽谈会，进一步加深了银企之间的了解，为日后拓宽合作领域奠定了基础，同时也为公司日后走上智慧型财资管家之路提供了选择的可能。

（空港股份计划财务部）

▶ 产业发展部：参加国资委空港股份 2019 年投资项目专项说明会

为履行对国有企业年度投资项目的监管职能，国资委企业发展科邀请开发公司资产管理部、空港股份产业发展部参加国有企业投资项目专项说明会，要求对《空港股份 2019 年投资计划》中的部分项目进行解释说明。产业发展部针对北广电子城空港项目、天瑞置业收购万泰项目、收购天利热力股权项目和天源 3 个建筑垃圾资源化处置场项目，共计 6 个项目的的基本情况、可行性、投资额等国资委关注的相关信息进行详细讲解交流。同时借此机会，我们向负责“顺义区老旧厂房利用试点”业务的国资委工作人员咨询申报信息，为公司未来项目的申报提前做好准备。

通过此次专项说明会的交流，使国资委对空港股份投资项目的认识更为透彻清晰，以确保公司投资项目顺利开展。今后，产业发展部将进一步跟踪投资项目的进展，确保上报内容及时，数据信息准确。

(空港股份产业发展部 朱立娇)

▶ 审计部：开展工程合同审计

根据《北京空港科技园区股份有限公司 2019 年全年审计计划》，2 月 28 日股份公司审计部全员前往金桥置业对其工程合同等内容进行审计。首先，与金桥工程部负责人就相关问题展开座谈，了解金桥置业自成立至今的发展历程。其次，对其工程项目基本情况、招投标流程、项目预付及结算方式等内容进行了前期了解。同时，收集有关于工程合同的数据及纸质资料作为此次工作的底稿。

此次审计，主要对工程项目进展、招投标流程、各项目预付及结算方式等内容进行核对。经过对收集到的资料进行整理、分析及比对，将过程当中发现的问题及存在的疑惑与相关人员及时沟通、及时协调，了解成因，根据实际情况，做到实事求是、具体问题具体分析。最后，审计部将根据审计过程中发现的问题，就被审计事项做出审计结论，提出审计意见和建议。

(空港股份审计部 马秀)

▶ 安全管理部：空港股份开展安全专项检查工作



按照公司安全专项检查工作动员部署要求，2 月 25 日至 3 月 1 日，专家组对公司开展为期一周的安全专项检查，此次检查得到公司领导高度重视，由总经理助理付桢带队对股份机关及各分子公司安全管理部门进行全面、系统的“体检式”检查。

专家组根据股份机关及各分子公司具体情况，通过听汇报、查资料、座谈交流等方式，对基础档案资料，现场安全管理和开发公司考核查出的问题及整改落实等方面进行了全面细致地检查，对存在的问题与隐患，专家组给出指导性意见。各公司安全管理人员积极主动配合专家组工作，对检查过程中发现的问题不排斥、不回避、不抵触，主动暴露问题，主动提出问题，主动寻求解决方案。经过专家组指导，进而明确隐患整改

方向，工作水平提升方向，安全工作重点方向。

在公司领导重视及各分子公司积极配合下，圆满完成安全专项检查工作。通过此次检查，进一步提升公司安全管理基础进行梳理、查找问题，解决问题的能力。管理人员以查代练，在检查中向专家老师学习，提高安全管理人员的整体素质。公司也将此次检查为契机，继续推进安全管理制度体系建设，加强员工安全教育，进一步完善安全长效机制，强化各项安全措施，为公司稳定向好发展提供强有力的安全保障。

(空港股份安全管理部 张东洋)

▶ 企业管理部：金融大厦项目图纸优化设计沟通会

为进一步优化金融大厦项目图纸设计，满足现场进度要求，3 月 4 日下午，股份公司企管部、开发建设部召集造价咨询单位、设计院召开了图纸优化设计沟通会。会上，各方专业人员与就目前图纸中存在的问题及需要解决的技术难题进行了全面细致的对接沟通。其中，重点对一号厂房涉及老旧改造，不能完全反映一些细节问题提出了各自的意见，经过讨论、协商拟定了解决方案，将尽快对设计图纸进行进一步修改和优化。会后，为熟悉现场工作环境，保证方案的可行性，各参会单位对项目现场进行了踏勘。此次图纸沟通会的召开，为金融大厦项目保证招标控制价编制准确度，有效控制工程成本，及时规避各类风险提供了有力保障，为今后项目的顺利建设奠定了坚实基础。

(空港股份企业管理部 马宁)

▶ 2019 年 2 月北京市土地成交情况汇总

根据北京市规划和自然资源委员会发布的土地成交情况统计，北京市在 2019 年 2 月通过招拍挂方式共成交 9 宗地块，均为居住用地。成交土地面积合计约 74.9 万平方米（约 1123 亩），规划建筑面积共计约 117 万平方米，总成交价约 230 亿元。

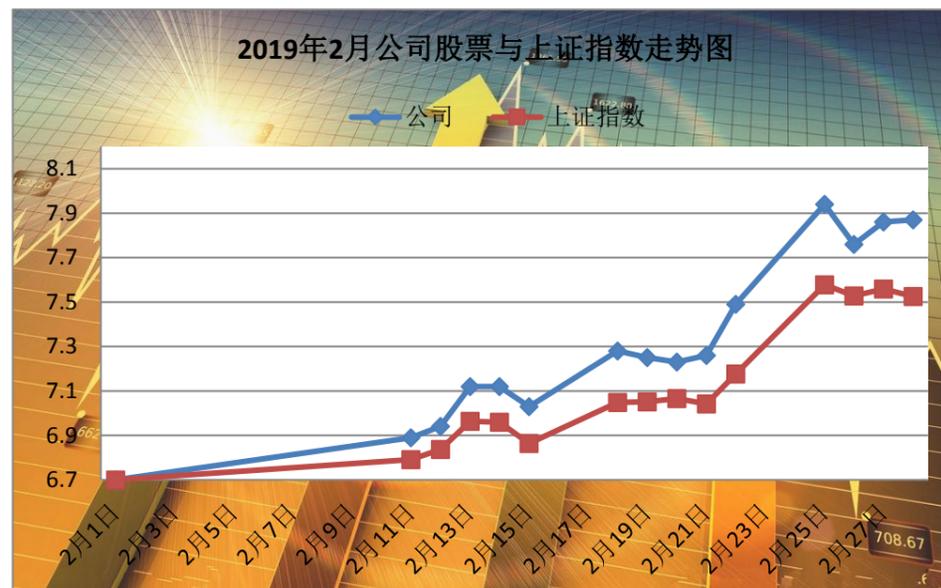
本月北京市土地市场成交的 9 宗住宅用地，分别位于大兴 2 宗、通州 2 宗，丰台、朝阳、平谷、密云、门头沟各 1 宗。除朝阳地块为共有产权住房用地外，其余 8 宗均为商品住房地块。大兴 2 宗地块或受新机场建设和雄安新区建设的双重辐射影响，拍卖交易较好，均已溢价率 20% 左右成交。而平谷、密云、门头沟地区 3 宗地块的挂牌文件中并为明确设置地块商品房未来的销售均价及最高价，且不受 70/90 政策限制，却并没有吸引众多房企的争抢，平谷和门头沟地块均以底价成交。

2019 年前两月北京土地出让共 29 宗，收入高达 589.38 亿元，创下五年同期新高。与此同时，北京限竞房面积已达 839 万平方米，按 70-90 平方米/套计算，北京成交的土地预计可建成 6-7 万套商品房，如此高的库存量，去库存将是北京市场面临的一大问题。对于房企而言，库存大导致资金占用，为加速回款，或许会降价销售，压缩利润。今年北京土地市场会如何变化，尚有待观察。

(空港股份产业发展部 朱立娇)

▶ 上证指数本月走势

上证指数 2 月 1 日周五起始 2584.57 点，2 月 27 日周三为本月最高 2997.49 点，2 月 1 日出现本月最低 2590.55 点，2 月 28 日周四收于 2940.95 点。本月共 15 个交易日，成交量为 44.22 亿手，成交额为 3.82 万亿元，月区间涨跌+356.38 点(+13.79%)，区间振幅 15.74%。



区间振幅 15.74%。

▶ 公司股票本月走势

公司股票 2 月 1 日起始价 6.43 元，2 月 28 日达到本月最高价 8.18 元，2 月 1 日出现本月最低 6.46 元，2 月 28 日以 7.87 元收盘。本月共 15 个交易日，成交量为 63.02 万手，成交额为 4.72 亿元。月区间涨跌+1.44(+22.40%)，区间振幅 26.75%，区间换手 21.01%；加权均价为 7.48 元。

如图：公司股票 2 月整体走势与大盘相同，后期涨幅明显。

(空港股份证券部 张鹏楠)

▶ 人力资源部：组织各分子公司召开 2019 年度工资总额预算工作部署会

2 月 27 日上午，人力资源部组织各分子公司人事负责人和相关工作人员在股份公司四层大会议室召开股份公司 2019 年度工资总额预算工作的部署会。会议由股份公司人力资源部部长郝立娟主持。

股份公司人力资源部在认真学习《北京市人民政府关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》(京政发[2018]31 号)和《顺义区属国有企业工资总额预算制管理暂行办法》(顺国资发[2018]4 号)文件精神后对开发公司要求下发并执行的区国资委文件《关于做好 2019 年度工资总额预算工作的通知》向全体参会人员详细解读。解读重点包括：工资总额预算工作的原则、2019 年工资总额预算的确定和工作整体安排进度。其中又着重分析了“2019 年工资总额预算的确定”部分，同大家共同深入理解“坚持工资总额和企业效益联动”的工作方法，将工资总额预算与经济指标预算按相关文件执行作为本次工作的首要宗旨；将联合财务人员把财物指标和人事相关指标结合作为完成本项工作的重要保证。同时要求各分子公司人事相关人员，要主动与财务人员沟通，确定相关必需指标，以确保按上级公司要求按时完成本项工作。

(空港股份人力资源部)